intelligence collective

L'intelligence collective désigne la capacité d'une communauté à faire converger intelligence et connaissances pour avancer vers un but commun. Elle résulte de la qualité des interactions entre ses membres (ou agents).
https://fr.wikipedia.org/wiki/Intelligence_collective

+

Quelques livres…

1. L'Intelligence collective en Action 2ème édition
2. Bâtir une organisation collaborative - Activez tous les leviers de la transformation !
3. Booster l'intelligence collective - La stratégie agile de transformation durable des organisations
4. Faciliter l'intelligence collective : 35 fiches pour innover, co-construire, mettre en action et accompagner le changement
5. La boîte à outils de l'intelligence collective
6. 121 Outils pour développer le Collaboratif. Animer l'intelligence collective dans vos réunions, ateliers et séminaires
7. Devenir facilitateur : Professionnaliser ses pratiques collaboratives en entreprise
8. Le codéveloppement professionnel : Guide du facilitateur
9. Guide pratique de l'Intelligence Collective - L'art d'inter-agir

L'Intelligence collective en Action 2ème édition, Vincent Lenhardt et Philippe Bernard, PEARSON (France), 12 février 2009, 192 pages
Pour se développer et tendre vers l'excellence, une entreprise n'a pas besoin de passer par une crise. Tel est le propos de ce livre, qui s'appuie sur une success story, celle d'Elis, entreprise familiale devenue leader européen dans le domaine des services à l'entreprise en matière d'hygiène et de bien-être.
Philippe Bernard, son président jusqu'en 2007, et Vincent Lenhardt qui l'a accompagné, décrivent ici comment ils ont conduit le changement au sein d'Elis et développé l'intelligence collective de l'équipe de direction. Ils témoignent du travail en profondeur qu'a nécessité cette mise en place et théorisent l'approche intégrative utilisée : mobilisation d'une équipe de direction élargie, élaboration et déploiement d'une vision partagée dans une centaine de centres, mise en cohérence des systèmes de management (notamment des système RH), attention particulière portée à l'exemplarité des acteurs et à l'accompagnement individuel et collectif.
Trois ans après la première édition de cet ouvrage, Philippe Bernard prend du recul et rappelle dans une préface les étapes essentielles de la stratégie élaborée. Des éléments théoriques permettent d'appliquer cette approche à n'importe quelle entreprise et des outils de management opérationnels sont proposés ici aux dirigeants et aux agents de changement désireux de se perfectionner, pour un meilleur pilotage du développement de l'intelligence collective dans leur entreprise.

Bâtir une organisation collaborative - Activez tous les leviers de la transformation ! Robert Collart, Michal Benedick, PEARSON (France), 7 décembre 2018
La méthodologie complète et illustrée pour bâtir une organisation collaborative à tous les étages. Nous quittons un monde où les relations sont en silos et hiérarchisées, pour un monde où l'on travaille en équipes multi-compétentes avec des relations entre pairs. À nous de réinventer le travail avec des leviers et des pratiques managériales collaboratives.
Ce livre est à la fois un manuel pratique, un témoignage et une invitation à faire le point sur la situation de votre équipe ou organisation.
Vous apprendrez notamment à :

• adopter la bonne posture en tant que dirigeant ;
• associer tous les acteurs de l'organisation à cette aventure humaine ;
• imaginer le modèle d'organisation qui vous convient au mieux ;
• envisager la collaboration au-delà des frontières de votre organisation, avec votre écosystème rapproché.
50 outils vous aideront pour passer à l'action comme :
• le co-leadership tournant ;
• le processus de décision par consentement ;
• la création d'écosystèmes rapprochés pour le recrutement des collaborateurs ;
• l'animation de réunions vivantes et apprenantes.
Et vous vous inspirerez :
• des analyses d'organisations ayant réussi leur transformation collaborative comme Poult, Chrono flex, Teractem, Michelin, GT Location, ou Gore ;
• des interviews, anecdotes, retours d'expérience et conseils de dirigeants.
Ludique et pratique, Bâtir une organisation collaborative est l'ouvrage indispensable pour activer les bons leviers de la transformation !
Découvrez le site des auteurs dédié à l'ouvrage et à la formation associée :
http://organisationcollaborative.com
https://www.pearson.fr/book/?gcoi=27440100854500#

Booster l'intelligence collective - La stratégie agile de transformation durable des organisations, Olivier d'Herbemont, Armand Colin, 04/04/2012, 368 pages
Pour lui permettre de survivre dans un univers en soudaine mutation, l'entreprenant s'est donné pour mission de transformer son organisation. Cet entreprenant courageux est le héros de ce livre : il n'a pas seulement l'idée d'un avenir meilleur, il a surtout l'intention de le construire.
Là, les choses se corsent, car il a en face de lui une organisation intelligente, organisée hiérarchiquement qui peut se mobiliser en sa faveur, ou au contraire lui mettre des bâtons dans les roues.
Le présent ouvrage lui propose une méthode opérationnelle pour booster l'intelligence de son organisation et sauter ainsi l'obstacle qui paraissait insurmontable. Ce livre révèle une « magie » : l'architecture collaborative des organisations (ACO). Elle s'appuie sur les acquis des sciences politiques et des méthodes d'architecture de systèmes.
Illustrant son propos par de nombreux cas réels, expliqués grâce à l'architecture collaborative des organisations, Olivier d'Herbemont nous fait découvrir une voie nouvelle dans cette quête du graal que constitue la transformation des organisations.
« Un livre qui fera date parce qu'il touche un des sujets les plus centraux des organisations »
Alain Bloch, (CNAM, HEC Paris School of Management)
Table des matières :
1. Regarder différemment la situation en adoptant le paradigme de l'intelligence collective
2. Adapter sa stratégie de transformation à la nature intelligente des organisations
3. Faire de son idée un objet de désir collectif
4. Accélérer la transformation par la stimulation de l'intelligence collective
Conclusion :
Une transformation est l'occasion de développer l'intelligence de l'organisation
L'ACO est un outil au service de celui qui veut y contribuer
https://www.armand-colin.com/booster-lintelligence-collective-9782200277406

Faciliter l'intelligence collective : 35 fiches pour innover, co-construire, mettre en action et accompagner le changement, Chantal Nève Hanquet et Agathe Crespel, Eyrolles, 12 avril 2018, 256 pages
Formateurs, consultants, facilitateurs, coaches, managers : vous souhaitez mettre vos groupes en mouvement ? Votre but est de favoriser la créativité, l'agilité, et de développer l'intelligence

collective des groupes ? Dans ce livre illustré par de nombreux exemples, vous trouverez : 9 attitudes intérieures pour faciliter la communication ; 7 questions clés pour activer l'intelligence collective ; 5 techniques de mise en action ; la démarche ARC pour faciliter un groupe ; 35 fiches opérationnelles, à utiliser sans modération ! Au-delà des techniques de facilitation éprouvées, vous entrerez dans des repères pour répondre à une question clé : qu'est-ce qui permet que le groupe devienne plus vivant ? Tout facilitateur peut s'approprier ces méthodes, tout en respectant sa zone de confort, sa signature, son audace, sa compréhension et son style.
9 attitudes intérieures pour faciliter la communication
7 questions clés pour activer l'intelligence collective
5 techniques de mise en action pour élargir le champ des possibles
35 fiches mémo pour faciliter un groupe

La boîte à outils de l'intelligence collective, Béatrice Arnaud et Sylvie Caruso-Cahn, Dunod, 28 août 2019, 192 pages
Qu'est ce que l'intelligence collective ? Comment mettre en œuvre l'intelligence collective dans les équipes et les pratiques quotidiennes ? Comment faire évoluer sa position de leader ? Comment construire une vision partagée au sein de son équipe ? Quels dispositifs, quelles méthodes favorisent l'apprentissage ? Comment développer des manières de travailler collaboratives ? Quelles gouvernances favorisent l'intelligence collective ?
Découvrez 66 outils indispensables pour réussir la mise en place de l'intelligence collective dans votre périmètre d'action et de responsabilité.
Chaque outil est traité de façon visuelle sur 2 ou 4 pages par un schéma de synthèse, l'essentiel en français et en anglais, les objectifs, le contexte d'utilisation, des conseils méthodologiques, les avantages et les précautions à prendre.
L'intelligence collective. De quoi parle-t-on?. L'intelligence collaborative, intelligence coopérative. L'intelligence collective et le changement. La dynamique des groupes. L'apprenance en équipe. La pensée systémique. **L'animation de groupe**. Métaplan. Diagnostics partagés. World café. Open space ou Forum ouvert. Tables apprenantes. Bad Glad Mad, Tops et flops. **Vision partagée**. Construction de la vision partagée. Méthodes des scénarios/ Prospective. Visualisation. Le bocal. Approche narrative des entreprises. **L'Apprenance**. Grille SOL. Boucles d'appentissage. Méthode 5s-Toyota. Learning by doing. Learn and learn. Réseaux apprenants. **L'individu face au groupe**. Colonne gauche. Modèles mentaux ou cadres de référence. Maîtrise personnelle. Échelle d'induction. Intelligence émotionnelle. Mindfulness et corps. **Travailler en équipe**. Dialogue et écoute. Coaching d'équipe. Team building.Co-coaching. Coaching d'organisation. Feedbacks. **Résolution de problèmes**. Co- développement. Appreciative Inquiry. Pro action Café. Méthode des 6 chapeaux de Bono. Créativ Probleme solving. Dynamique Facilitation. Gouvernance en intelligence **collective**. Le Leadership selon Peter Senge. La prise en compte des parties prenantes. Sociocratie et holacratie. L'entreprise libérée. Les communautés. **Outils de collecte et partage**. Facilitation graphique. Carte mentale. Plateformes collaboratives. Wikis.
https://www.dunod.com/entreprise-economie/boite-outils-intelligence-collective-0

121 Outils pour développer le Collaboratif. Animer l'intelligence collective dans vos réunions, ateliers et séminaires, Cyril de Sousa Cardoso et Jean-Christophe Messina, Eyrolles, 7 mars 2019, 240 pages
Une boîte à outils pour mieux coopérer, réfléchir autrement et agir ensemble
Alors que les performances de l'intelligence artificielle, de l'automatisation et de la robotique ne cessent de fortement progresser, notre avenir sera celui de la collaboration et de l'intelligence collective.
Comment co-construire la vision d'un projet et un plan d'action ? Comment avoir des idées nouvelles ? Comment prioriser et décider en équipe? Comment faire circuler et réguler la parole

d'un groupe ? Comment mettre en œuvre la philosophie agile ou encore celle du design thinking ? Vous trouverez dans cet ouvrage :

les dés qui permettent l'émergence de l'intelligence collective, et les conditions et ingrédients à réunir;

- les 12 règles d'or de la facilitation, pour favoriser les dynamiques de coopération, de concertation et de performance collective;
- 121 outils prêts à l'emploi : jeux et techniques d'animation ;
- des déroulés types pour vous permettre de construire vos réunions, ateliers, séminaires et autres workshops.

https://www.editions-eyrolles.com/Livre/9782212567793/121-outils-pour-developper-le-collaboratif

Devenir facilitateur : Professionnaliser ses pratiques collaboratives en entreprise, avec la contribution de Jean-Philippe Poupard et la préface de Meryem Le Saget, 1Min30 Publishing, 2 mars 2018, 200 pages

A l'heure où le collaboratif a le vent en poupe, la facilitation est un levier encore méconnu de mobilisation, d'engagement et de transformation. Cet ouvrage est un guide méthodologique qui permet à chacun, débutant ou aguerri, facilitateur ponctuel ou professionnel, de comprendre les différentes facettes du rôle de facilitateur, de parfaire sa pratique et de l'envisager de façon responsable et ambitieuse au regard des enjeux actuels d'évolution et de transformation posés aux organisations. Cet ouvrage est aussi un manifeste : Jean-Philippe Poupard milite en faveur d'un autre mode de fonctionnement dans les organisations qui permette aux principales personnes concernées par les changements à venir de les influencer et de se les approprier jusque dans l'arène politique.

https://www.1min30.com

Interview de Jean-Philippe Poupard après la publication de son livre d'entreprise "Devenir facilitateur" publié le 3 mars 2018

https://www.1min30.com/livre-dentreprise/interview-de-jean-philippe-poupard-apres-la-publication-de-son-livre-dentreprise-devenir-facilitateur-publie-le-3-mars-2018-1287452173

continuez votre exploration de la facilitation sur le site de Formapart http://www.formapart.fr

Le codéveloppement professionnel : Guide du facilitateur, Fabien RODHAIN, Laurence MARGARITA, Odile DENAYER et Gilles SCHACHERER, Yves Michel Éditions, 2 mai 2018, 160 pages

De multiples initiatives innovantes sont portées de par le monde, notamment pour ré-enchanter la démocratie. Point commun : elles s'appuient sur l'intelligence collective, autour d'un panel de citoyens tirés au sort. Par petits groupes (une dizaine de personnes maximum), où s'expriment les points de vue avec bienveillance, où on s'écoute véritablement, où on grandit et s'engage ensemble. Les échanges sont animés par un facilitateur. C'est cela le codéveloppement ! Le premier véritable guide du codéveloppement. Devenez acteur de votre situation. Une fois formé-e lancez-vous dans les facilitations ! Comment parfaire vos pratiques ? Comment faire pour évoquer vos réussites et vos difficultés ? Comment avoir un feed-back objectif sur vos animations ? Toutes les réponses sont dans ce guide.

http://www.yvesmichel.org/product-page/societe-civile/le-codeveloppement-professionnel/

Guide pratique de l'Intelligence Collective - L'art d'inter-agir, Laure le Douarec, Souffle d'or, 8 avril 2016, 248 pages

Voici une véritable boîte à outils du vivre ensemble !

Pour un management ou une gestion de groupe efficace et positive, Laure Le Douarec nous présente de nombreuses méthodes éprouvées en Intelligence Collective. Autant d'outils précieux pour améliorer la performance de nos collectifs, non seulement en bien-être au travail, mais aussi en innovation, en persévérance et en clarté de stratégie.

L’éventail de pratiques proposé ici permet de trouver celle qui est adaptée à notre situation du moment. Une météo personnelle pour un petit groupe, la décision par consentement pour une structure plus grosse, un mouvement dansé pour une équipe d’introvertis, l’enquête appréciative pour une structure en transition… Quels que soient la taille, l’objet et la configuration du collectif où nous sommes, ce livre nous donne des clés pour travailler à plusieurs de façon constructive et harmonieuse : gérer des réunions, fixer ensemble des objectifs, communiquer sainement et efficacement…
Cet ouvrage clair fourmille de méthodes pratiques, d’outils, d’exercices et d’exemples utiles.
Pour une mise en œuvre efficace de l’Intelligence Collective en entreprise, en groupe ou en famille !
Découvrez le site du livre : http://guidepratiqueintelligencecollective.strikingly.com
Laure le Douarec est praticienne en Intelligence Collective et développement des organisations, avec une spécialité en diversité et inclusion. Dans son cabinet de conseil Sen, elle accompagne les entreprises qui souhaitent explorer des façons puissantes d’être ensemble et d’agir à plusieurs.
En 2009, elle a fondé l’association 2d4b pour collectivement clarifier nos marges de manoeuvre et choix dans des systèmes complexes et interconnectés, avec trois focus : les femmes, les couples et la prise en compte du corps dans l’intelligence collective (Social Presencing Theater, leadership embodiement de Wendy Palmer et aïkido qu’elle pratique avec bonheur et assiduité).
http://www.yvesmichel.org/product-page/intelligence-collective/guide-pratique-de-lintelligence-collective/
https://www.souffledor.fr/developpement-professionnel/1458-guide-pratique-de-lintelligence-collective-9782840585541.html
vidéo : https://www.youtube.com/watch?v=_CuaH6HBvFk

+

IAF : Association Internationale des Facilitateurs
https://formapart.fr/fr/iaf-association-internationale-des-facilitateurs
https://www.iaf-world.org/site/

+

quelques vidéos :

https://www.youtube.com/results?search_query=intelligence+collective

L'intelligence collective : la sagesse du groupe
https://www.youtube.com/watch?v=-qpd_FM1z0Y

Le rôle du facilitateur en intelligence collective
https://www.youtube.com/watch?v=Mi2kxzhqYew

Comprendre l'intelligence collective en 3 minutes
Dès l’instant où plusieurs personnes sont motivées par un même besoin de changement et qu’elles sont prêtes à développer leur aptitude à créer des liens entre elles, on parle d’ intelligence collective.
https://www.youtube.com/watch?v=0RRhc5BFE4I

8 outils d'intelligence collective (résumés)
https://www.youtube.com/watch?v=v5M0ILzXp-w

Webinar : FACILITER EN INTELLIGENCE COLLECTIVE
intelligence collective : capacité d'un groupe ou d'un collectif à s'auto-organiser de manière fluide et spontanée pour accomplir sa mission et s'adapter à un environnement changeant.
https://www.youtube.com/watch?v=y91BdzRmJdo

